



**MENSCH IN BEWEGUNG**

Forum für Persönlichkeits-  
und Organisationsentwicklung

*perspektiefe*

UN  
SICHT  
BARES  
**SICHT  
BAR  
MACHEN**

AUS- UND WEITERBILDUNGSPROGRAMM 2023

**2 innovative Methoden,  
um Systeme besser zu verstehen und  
nachhaltig zu verändern.**



**Als Führungskraft, Berater und Coaches sind wir ständig gefordert, essentielle Entscheidungen zu treffen.**

**In unserer zunehmend komplexen VUKA- Welt reichen aber oftmals klassische, rationale Entscheidungsansätze nicht mehr aus.**

**Wie können wir also mit hochkomplexen Einflussfaktoren umgehen und in einer unsicheren Welt Sicherheit erlangen?**

**Sie möchten tieferliegende Zusammenhänge in Veränderungsprozessen erkennen, Komplexität reduzieren und den Dingen so richtig auf den Grund gehen?**



**Dann sind Sie bei uns genau richtig!**

In unserem kompakten Lern-Gang erhalten Sie praktische, neue Ansätze, um die Mechanismen und Muster hinter den Prozessen in der Organisation zu verstehen und zielgerichtete Veränderungen in Gang zu bringen.

**Implizites sichtbar machen**

Erweitern sind Ihren Methodenkoffer mit jenen Werkzeugen welche das implizit vorhandene Wissen in der Organisation nützen und Unsichtbares sichtbar machen. Als Führungskraft, Berater\*in und Coach.

# Ihr LernGang

## Mehr Sicherheit in einer unsicheren Welt: Zwei Königsdisziplinen in einer Ausbildung

### System- und Organisations- aufstellung

Das Besondere der Methode der Systemaufstellungen liegt in ihrer Fähigkeit, durch ein dreidimensionales Bild komplexe Situationen greifbar zu machen und so eine Fülle von Informationen zu lesen, die rational und digital nicht zugänglich sind. Dabei nutzen Sie das implizite, unbewusste Wissen der Organisation. Sie werden

- Muster, „Spielregeln“ und Ressourcen in der Organisation erkennen
- komplexe, vielschichtige Themen räumlich abbilden
- dabei das implizite, kollektive Wissen der Organisation nutzen
- und dadurch nachhaltige Entscheidungen treffen

In vielen Übungen und anhand Ihrer eigenen Fallbeispiele werden Sie Systemische Prinzipien in Organisationen verstehen und die Aufstellungsarbeit in der Praxis erlernen (Systembrett, Bodenanker u.a.)

### 9-Levels of Values System

In der Praxis versuchen Individuen, Teams und Organisationen tiefgreifenden Wandel oftmals ausschließlich über strukturierte, rationale Veränderungen herbeizuführen und scheitern damit kläglich.

Es braucht vielmehr die Reflexion über bestehende Werte als Basis für nachhaltige Verhaltensänderungen.

Das 9-Levels of Values System macht Werte und Kultur messbar und stellt die Basis für eine zielgerichtete Entwicklung dar.

Als Individuum. Als Team. Als Organisation.

- Das Zwiebelmodell der Persönlichkeit: Den Menschen und seine einzigartige Persönlichkeit als Ganzes verstehen können
- Identifikation der persönlichen Entwicklungsphase anhand des 9-Levels of Values Profils
- Werteorientierte MitarbeiterInnenführung und Unternehmensentwicklung in Zeiten des Umbruchs
- Nachhaltige Kulturtransformation als Schlüssel für den ganzheitlichen Erfolg



# LernGang in 4 Modulen

## Modul I **Komplexität „managen“**

**19. – 20. Jänner 2023**

**Stefan Dörner & Harald Firlinger**

Systemisches Denken in Organisationen, Inputs in Systemtheorie, Komplexe Fragestellungen räumlich abbilden, Komplexität reduzieren; Grundlagen der Organisationsaufstellung, Erkennen von impliziten Mustern & Spielregeln in Unternehmen, Hinweise dazu in der Grundaufstellung, institutionelle Systeme versus familiäre Kommunikationssysteme, Kleinformat für Einzelsetting, Verwendung von Bodenankern und Systembrett

## Modul II **Wirksam Führen & Entscheidungen treffen**

**09. – 10. März 2023**

**Stefan Dörner**

Aufstellungsarbeit als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung, das kollektive Wissen der Organisation nutzen; teaminterner Einsatz der Organisationsaufstellung bei komplexen (Management-) Fragestellungen, Theoretische Modelle (Theorie U, Management Modell St. Gallen) für die Optimierung der Aufstellungsarbeit anwenden „Management constellations“ als „3 dimensionale Sprache“ des Managements, verschiedene Formate von Strukturaufstellungen (Tetralemma-, Visions-, Glaubens- & Polaritätenaufstellung u.a.), systemische Navigations-systeme in Beratung & Führung; intuitive Techniken für die Begleitung von Change-Prozessen

## Modul III **Team gut aufgestellt & Integration**

**11. – 12. Mai 2023**

**Stefan Dörner**

Dialogprozesse mit Teams, Team- und Projektaufstellungen; Raum zur Vertiefung mit besonderem Schwerpunkt auf kleine, handliche Formate für Führung & Beratung; Reflexion eigener Fallbeispiele der TeilnehmerInnen, Integration

## Modul IV **Transformation unter dem Regenbogen –**

### **9-Levels of Values**

**22. – 23. Juni 2023**

**Harald Firlinger**

**Why values matter** – Die Bedeutung von Werten in Transformationsprozessen, Das Zwiebelmodell der Persönlichkeit, Identifikation der persönlichen Entwicklungsphase anhand des eigenen „9-Levels of Personal Values Profil“ und Ableitung von Handlungsoptionen, Werteorientierte MitarbeiterInnenführung und Motivation in Zeiten der Veränderung, Ritualisiertes Verabschieden alter, hinderlicher Verhaltensmuster und Verankerung neuer Werteebenen, Werteorientierte Unternehmensentwicklung – die Anwendung von 9- Levels in der Firmenpraxis, 5 Stufen zur nachhaltigen Kulturtransformation, Praxisbeispiele aus über 20 Jahren Beratungserfahrung

## Optional **Begleitendes Lernen:**

### **Webinare Systemische Vertiefung & Reflexion**

**16. Februar 2023 & 20. April 2023**

**Stefan Dörner**

Die Teilnahme an diesen online Terminen ist optional; sie dienen der Vertiefung und Raum zum Üben; weiters ist die Gelegenheit, online-Systembretter kennen zu lernen; die Themen geben die Teilnehmer\*innen vor.



# Ihre Reisebegleiter



## Mag. Stefan Dörrer

Stefan Dörrer ist systemischer Organisationsberater und Coach, (Lehr-)Trainer und Psychotherapeut, System- und Organisationsaufsteller mit jahrzehntelanger Erfahrung, seit Beginn der Entwicklung der Methode der Organisationsaufstellung dabei, geprägt insbesondere durch die Beratungsansätze der Heidelberger Schule (F. Simon, Gunthard Weber), die systemische Aufstellungsarbeit und den Ansätzen von Paul Watzlawick und der „Palo-Alto-Gruppe“

### Berufliche Erfahrung u.a.

- Lehraufträge an der Universität Wien (Konfliktmanagement), am Landeskrankenhaus Salzburg, weiters Lektor bei verschiedenen Instituten im Rahmen von systemischen Beratungsausbildungen
- Gründer und Mitgestalter von Ausbildungen in systemischer Aufstellungsarbeit
- Projektmanagement im Gesundheitswesen (Universitätsklinik Innsbruck, Landesspital Salzburg, AKH Wien)
- Berater in Familienfragen bei den Vereinten Nationen in Wien
- Gründer von perspektiefe

### Professionelles Umfeld

- Mitglied des Österreichischen Forums für Systemaufstellungen (ÖfS)
- Lehrtrainer für Familien-, Struktur- und Organisationsaufstellungen seit 2000
- Zusammenarbeit mit systemisch orientierten Instituten, u.a. Inscena (CH), trainconsulting (A), Mensch in Bewegung (A)



## Mag. Harald Firlinger MBA

Harald Firlinger ist systemischer Organisationsberater, Management Trainer und Coach, 9-Levels Mastertrainer Österreich/Südtirol, Gewinner des europäischen Trainings- und Beratungspreises 2021, Buchautor, Geschäftsführender Gesellschafter bei Mensch in Bewegung Unternehmensberatung – Forum für Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung

### Berufliche Erfahrung u.a.

- Geschäftsführung Mensch in Bewegung Unternehmensberatung GmbH, Wien
- Universitätslektor an der Webster University Wien (Strategisches Management, Personalmanagement, Innovationsmanagement & Organisationales Verhalten & Führung)
- Universitätslektor für prozessorientiertes Management & Wachstumsmanagement an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Geschäftsfeldleiter Strategie, Organisationsentwicklung & Change Management & Personalentwicklung bei Dieter Strametz & Partner, CEE Consulting Group, Wien
- Line of Business Manager bei Ericsson Consulting Österreich mit Schwerpunkt Strategieentwicklung und New Business Development für Mobile Internet Technologien
- Senior Projektleiter bei Cap Gemini Ernst & Young in zahlreichen nationalen und internationalen Projekten im Telekom/Media & Entertainment & Banken/Versicherungs-Bereich



# Ihr weiterer Reiseplan

## Integrations- und Praxistage

Die Integrations- und Praxistage dienen dazu, das erworbene Wissen anhand konkreter Fallbeispiele zu reflektieren, weiter zu vertiefen und neue Impulse für die Praxis mitzunehmen.

- Reflexion der Praxiserfahrungen anhand mitgebrachter Fallbeispiele der TeilnehmerInnen
- Vertiefung der Lernerfahrungen in den Bereichen Organisationsaufstellung und Change Management
- Experimentieren mit den neu erworbenen Methodenrepertoire im Kundensetting (in Kooperation mit einem Partnerunternehmen von Mensch in Bewegung/Perspektiefe)

## E- Learning

Ganz im Sinne des Blended Learning nutzen wir auch die Vorteile von E-Learning.

In unseren Praxiswebinaren Sie erhalten Sie vertiefende theoretische Inputs und Reflexionsmöglichkeiten für Ihre Fallbeispiele.

## Abschluss Zertifikat

Wenn Sie an den Modulen regelmäßig teilgenommen haben (zumindest 80% Anwesenheit) und ein Fallbeispiel erfolgreich vorgestellt haben, schließen Sie mit einem Zertifikat ab.



## Ihr Reisebudget

Ihre Investition für diesen LernGang beträgt Euro 5.950,- (exkl. UST)

### Early Bird:

Für Buchungen bis zum 30. September 2022 bezahlen Sie unseren Sondertarif von Euro 5.450,- (exl. UST)

Für EinzelunternehmerInnen und SelbstzahlerInnen sind Ermäßigungen und Ratenzahlungen möglich.

## Ihr Reisedomizil

Ausgewählte Seminarhotels im Raum Wien und Niederösterreich.

## Teilnahmevoraussetzungen

Mehrjährige Erfahrung als Führungskraft oder Berater\*in wird vorausgesetzt; Aufnahmegespräch mit Lehrgangsleitung.



# Optionales Aufbaumodul

Lust auf mehr?

Nach den Basismodulen können Sie Ihre systemische Kompetenz erweitern und professionalisieren.

## Optional Zertifizierung zum 9-Levels Berater

30. Juni 2023

Harald Firlinger

Sie sind von 9-Levels als anerkanntes Werte- und Kulturanalysetool begeistert und möchten fortan 9-Levels auch in Ihrer Beratungs- und Führungspraxis zur Anwendung bringen?

Dann nutzen Sie die Möglichkeit mit dem 9-Levels Vertiefungstag Ihr erworbenes Wissen aus dem Basismodul zu erweitern und lassen Sie sich zum 9-Levels Berater zertifizieren.

- **9-Levels Zertifizierung zum Sonderpreis von Euro 1.900,- anstatt Euro 3.300,-** (exkl. Ust)
- 5 Freiprofile 9-Levels of Values im Wert von 950,- Euro zum Ausprobieren
- Umfassende Dokumentation und Skriptum
- 7 Bücher zu den Themenschwerpunkten und umfassende Dokumentation der Module
- 9-Levels Leinwand-Bespannung Motiv-Treppe inkl. Tasche
- Zugang zum 9-Levels Master Portal und zur 9-Levels Community

## Ihr Nutzen

### Praxisnähe

Wenig graue Theorie. Hinein in die Praxis.  
Wir fokussieren uns bewusst auf „hands-on“  
Methoden und geben Raum zur intensiven Reflexion.  
Ob mit eigenen Praxisbeispielen oder in einer realen  
Kundensituation.

### Vielfältig & komplementär

Sie lernen von 2 erfahrenen Experten mit  
unterschiedlichen Ansätzen und Erfahrungen.

### Gewinnbringend

Sie erweitern Ihr Methodenportfolio mit  
2 „Königsdisziplinen“ der systemischen  
Beratung und steigern so Ihre Führungs- und  
Beratungskompetenz.

### Zertifiziert und anerkannt

Ihre Reisebegleiter sind anerkannte und zertifizierte  
Ausbildner im Bereich Systemaufstellungen  
(Österreichisches Forum Systemaufstellungen) und  
9-Levels (Mastertrainer).



### Anmeldung

**perspektiefe** – Mag. Stefan Dörner  
Meidlinger Hauptstr. 46, 1120 Wien  
+43 (0)1 / 890 22 05  
+43 (0)680 / 127 6510  
lerngang@perspektiefe.at  
www.perspektiefe.at