

System- und Organisationsaufstellungen

Komplexität abbilden Lösungen entwickeln

Lern*Gang Basic* 2022/23



Aus- und Weiterbildungsprogramm

speziell für Menschen aus den Bereichen:

- Menschen in beratenden Berufen wie Organisations- und Unternehmensberatung, Supervision, Coaching
- Menschen in Organisationen mit interner Beratungsfunktion (etwa aus den Bereichen Human Resources oder Personalentwicklung)
- Geschäftsführung, Führungskräfte

Unser Angebot – Ihr Nutzen

**Komplexität abbilden. Intuitives, implizites Wissen nützen.
Effiziente Entscheidungen treffen.**

Der besondere Mehrwert von Systemaufstellungen liegt in ihrer Fähigkeit, eine Fülle von Informationen zu lesen, die rational und digital nicht zugänglich sind. Nach der Ausbildung werden Sie neben dem rationalen auch das implizite Wissen in einer Organisation nützen können. Sie sind in der Lage, sehr komplexe Fragestellungen dreidimensional im Raum abzubilden und so Muster, implizite Spielregeln und eventuelle Störungen zu erkennen. Sie werden zielgerichtet intervenieren und sich bei Ihren Entscheidungen auch der Intuition bedienen.

Sie werden überrascht sein, wie Sie Ihre betriebswirtschaftlichen Grundlagen und Ihre zahlreichen Ausbildungen erweitern, indem Sie die intuitive Ebene stärker integrieren.

Für wen ist unser LernGang interessant?

- Menschen in beratenden Berufen wie Organisations- und Unternehmensberatung, Supervision, Coaching
- Menschen in Organisationen mit interner Beratungsfunktion (etwa aus den Bereichen Human Resources oder Personalentwicklung)
- Geschäftsführung, Führungskräfte

Welche Vorkenntnisse brauchen Sie?

Wir setzen mehrjährige Berufserfahrung und Kenntnisse in Führung oder Beratung voraus. Selbsterfahrung in Systemaufstellungen ist von Vorteil.

Wie sieht der organisatorische Rahmen aus?

3 Module, insgesamt 6 Ausbildungstage, zusätzlich gibt es optional die Möglichkeit für **2 online System- Vertiefungs- & Übungsabende** (Fragen & Antworten, Online-Aufstellungen mit online-Systembrett)

Teilnahme an mindestens 3 selbst organisierten Praxisgruppen (Peer Groups)

Die Anzahl der TeilnehmerInnen ist auf 16 Personen begrenzt.

Investition: € 2.650,- + 20 % MwSt. (Ratenzahlungen sind möglich)

Die Ausbildung findet in den Räumlichkeiten von perspektiefe, 1120 Wien statt.

Seminarzeiten: Freitag von 9.30 – 18.30 Uhr, Samstag von 9.00 – 17.30 Uhr

LernGang *Basic* in 3 Modulen

Modul 1 **Komplexität „managen“**

25. – 26.11.2022

Systemisches Denken in Organisationen, Inputs in Systemtheorie, Grundlagen der Organisationsaufstellung, Erkennen von impliziten Mustern & Spielregeln in Unternehmen, Hinweise dazu in der Grundaufstellung, Ordnungsprinzipien in institutioneller versus familiärer Welt; Kleinformate für Einzelsetting, Verwendung von Bodenankern

Modul 2 **Führen & Entscheiden**

17. – 18.02.2023

Aufstellungsarbeit als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung, das kollektive Wissen der Organisation nützen; teaminterner Einsatz der Organisationsaufstellung bei komplexen (Management-) Fragestellungen, Theoretische Modelle (Theorie U, Management Modell St. Gallen) für die Optimierung der Aufstellungsarbeit anwenden; „Management constellations“ als „3-dimensionale Sprache“ des Managements, verschiedene Formate von Strukturaufstellungen (Tetralemma-, Visions-, Glaubens- & Polaritätenaufstellung u.a.), systemische Navigationssysteme in Beratung & Führung; intuitive Techniken für die Begleitung von Prozessen; Verwendung von Systembrett

Modul 3 **Team gut aufgestellt & Integration**

21. – 22.04.2023

Dialogprozesse mit Teams, Team- und Projektaufstellungen; Raum zur Vertiefung mit besonderem Schwerpunkt auf kleine, handliche Formate für Führung & Beratung; Reflexion eigener Fallbeispiele der TeilnehmerInnen, Integration

2 ONLINE Systeme vertiefen – Übungsabende

25. 01. 2023, 18 - 21 Uhr

29. 03. 2023, 18 - 21 Uhr

Es besteht die Möglichkeit für Fragen & Antworten, Online-Aufstellungen mit online-Systembrett

Das sagen TeilnehmerInnen:

„Hier lernt man beim Schmied – nicht beim Schmiedl. Ich habe durch die Ausbildung einen wesentlichen weiteren Baustein zur professionellen Begleitung von Organisationen in komplexen Veränderungsprozessen erhalten.“

Mag. Harald Firlinger MBA, Organisationsentwickler,
GF Mensch in Bewegung Unternehmensberatung GmbH

„Ich nutze ganz besonders meine Bodenanker, die ich immer in meiner Arbeitstasche dabei habe, als ‚Werkzeuge‘, um innere Bilder, Gedanken und Muster meiner Klienten sichtbar und spürbar zu machen.“

Mag. Hans Mitterhuber, Raiffeisenlandesbank Oberösterreich,
Begleiter von Nachfolgen in Familienbetrieben

„Diese Ausbildung forciert effektive und nachhaltige innere Veränderungsprozesse. Mir wurden wertvolle Tools zur Hand gegeben, um in einem herausfordernden beruflichen Umfeld Beziehungsmuster, Kommunikationsstrukturen und Dynamiken zu visualisieren und transparent zu machen.“

Mag. Barbara Kluger-Schieder, Institutsleiterin Wirtschaftskammer Wien

„Aufstellungsarbeit holt die innere Landkarte in die Sichtbarkeit. Im gemeinsamen Erleben und darüber ins Gespräch Kommen, was wahrgenommen wird, liegt für mich die größte Ressource für co-kreative Potenzialentfaltung in Teams und Führung.“

Mag. Marion Ibetsberger, Unternehmensberaterin, Framechangers™

„Was ich in diesem LernGang gelernt habe, hilft mir sehr, die Komplexität in meiner Organisation besser zu verstehen und damit umzugehen. Mit der erworbenen Methodenkompetenz kann ich manche Entscheidungen noch besser erarbeiten wie etwa mit dem Systembrett für bevorstehende organisatorische Änderungen. Es hat sich wirklich ausgezahlt, diese Ausbildung zu machen. Der Nutzen war unmittelbar.“

Herwig Kluger, Leiter IT, WKO Inhouse

„Mein Blick auf Organisationen hat sich durch den LernGang sehr verändert. Ein ganz gewichtiger Meilenstein in meiner Entwicklung! Ich habe bereits viele Ausbildungen gemacht, aber keine so lehrreich und gut aufgebaute wie diese! Dafür möchte ich nochmals ganz herzlich bedanken.“

Wolfgang Stehlik, Marketing und PR-Beauftragter

„Ich bin total begeistert – dieser LernGang ist eine Bereicherung meiner Toolbox als Trainer. Ich profitierte von der unterschiedlichen Herangehensweise. Ich kann diesen LernGang nur empfehlen!“

Peter Mayr, PM Training & Partner

Inhalte der Ausbildung

Die COVID-19-Pandemie hat uns deutlich vor Augen geführt: Einflussfaktoren verändern sich rasch, instabile Verhältnisse und Unsicherheit für die Führung von Unternehmen sind die Folge. Nichts ist so, wie es einmal war.

Unternehmen sind durch eine Vielzahl an hoch komplexen Elementen gekennzeichnet, die zueinander immer wieder in eine neue – zum Teil nicht oder schwer vorhersagbare – Beziehung treten. Kontexte überlappen sich, stehen manchmal zueinander im Widerspruch, Problembeschreibungen konkurrieren untereinander. Verschiedenste Lösungsansätze werden diskutiert.

Unter diesen Umständen greifen herkömmliche betriebswirtschaftliche Methoden der Problemlösung oft zu kurz, weil es zu viele, in sich nicht konsistente Informationen gibt. Management und Beratung operieren fortwährend mit Vereinfachungsstrategien.

Man kann die These aufstellen:

„Kein Unternehmen geht an Komplexität zugrunde, wohl aber an (nicht passenden) Komplexitätsreduktionen von Managern oder Beratern.“
(Torsten Groth)

Für Management und Beratung stellen sich demnach folgende Fragen:

- Wie kann man Komplexität angemessen vereinfachen, ohne die Vielfältigkeit der Faktoren zu vernachlässigen?
- Wie kann man Veränderungsprozesse darstellen, experimentell beobachten und Lösungen entwickeln?
- Wie kann man eine effiziente und schnelle Entscheidungsfindung sicherstellen unter Berücksichtigung der wichtigsten Elemente?
- Wie kann man zusätzlich zum expliziten Wissen einer Organisation das implizite Wissen der lernenden Organisation einbeziehen?

Welche Methodik wird angewandt?

Theorie und Praxis Hand in Hand

In dieser Ausbildung wird die Methode der System- und Organisationsaufstellung verbunden mit Grundlagen der Systemtheorie, der Dialogprozessbegleitung, Erkenntnisse der Hirnforschung (die Kraft der Bilder) und hypnotherapeutischen (Großgruppen-) Interventionen.

Sie lernen im Wechselspiel von Erleben und Verstehen. Sie erhalten Kenntnisse und Erfahrungen durch Theorie-Inputs, Systemaufstellungen im Plenum, Übungsformate, Transfereinheiten in Ihren beruflichen Alltag, Reflexion der Selbstwahrnehmung, Live-Supervision, Literaturhinweise und Übungen in Peer Groups.

Ein anspruchsvoller LernGang

Da die Weiterbildung sehr praxis- und erfahrungsorientiert aufgebaut ist, haben wir sie bewusst „LernGang“ genannt. Sie verfeinern Ihre Wahrnehmung von Systemen und erkennen systemrelevante Hinweise. Bereits zu einem frühen Zeitpunkt setzen Sie selbst das Erlernte in Übungssequenzen ein.

Ihr Trainer – Mag. Stefan Dörner

Ein vom System Lernender

Stefan Dörner ist ein erfahrener systemischer Organisationsberater, der die Struktur- und Organisationsaufstellung seit Beginn der Entwicklung dieser Methode verwendet und zur Weiterentwicklung beigetragen hat. Er ist vom Österreichischen Forum für Systemaufstellungen (ÖFS) zertifiziert. Darüber hinaus war er Mitglied von internationalen Forschungsgruppen systemischer Organisationsberatung und Systemaufstellungen.

Stefan Dörner hat unter anderem mit den Konzernen Red Bull GmbH, mit Hoerbiger, mit ALDI International, mit der ÖBB, mit WOOM, der ERSTE Bank, RAIFFEISEN, der Deutschen Automobilindustrie und mit einer politischen Partei (Österreich) aufgestellt.



Stefan Dörner

Studium der Psychologie, Systemischer Organisationsberater, Trainer, Supervisor, Psychotherapeut; Lehrbeauftragter u.a. an der Universität Wien, Systemaufsteller seit 1992, seit 2001 international Lehrender für systemische Aufstellungsarbeit

www.perspektiefe.at

Was zeichnet den LernGang aus?

- Langjährige, internationale Erfahrung in der systemischen Organisationsberatung
- Wechselspiel von klar strukturierter Beratung und Lehre sowie kreativ-intuitiven Elementen
- Integration von unterschiedlichen Stilen (dialogisch – konstruktivistisch – phänomenologisch)
- Das Lernen in einem gemeinsamen wissenden Feld

Qualität und Zertifikat

Der LernGang orientiert sich an den Qualitätsstandards vom Österreichischen Forum für Systemaufstellungen (ÖfS). Sie schließen mit einem Zertifikat ab.

Kontakt & Anmeldung

perspektiefe – Mag. Stefan Dörner
Meidlinger Hauptstr. 46, 1120 Wien
+43 (0)1 / 890 22 05
+43 (0)680 / 127 6510
lerngang@perspektiefe.at
www.perspektiefe.at

- Komplexität abbilden
- Implizite Regeln & Muster erkennen
- Praktische Aufstellungsformate
- Aufstellungsarbeit als gestalteter Prozess intuitiver Entscheidungsfindung
- Theorie und Praxis Hand in Hand
- Qualität und Zertifikat